

ANKARA ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
MAAŞ HESAPLAMA VE DİĞER MALİ MEVZUATA İLİŞKİN PRATİK BİLGİLER.
Hazırlayan: Erol FIRAT (03.06.2011)

OKURLARIN DİKKATİNE: Şuan okumakta olduğunuz bu belgedeki başlık ve metinler daha sade samimi ve anlaşılır olması için resmi bir dil kullanılmadan “doğaçlama bir lisan ” ile kaleme alınmıştır.

*** Güncel katsayı ve oranlar 2023 yılı birinci dönem**

- Memur katsayı = 0,433684
- Yan öd. katsayısı = 0,137535
- Memur Taban aylık = 6.787,99
- Asgari brüt ücret = 10.008 TL. Net: 8.506,80
- İşçi Tavan Ücreti = 19.982,83
- En Yüksek Devlet Memuru Göstergesi: Aylık Göstergesi: 1500 + Ek gösterge: 8000 = 9500 (Başbakanlık Müsteşarı)

BİRİNCİ BÖLÜM
Mali Mevzuat

Maaşlar;

Aylığın ödeme zamanı ve Esasları :¹⁾

657sayılı Kanun Madde 164 –

Memurlara aylıkları her ayın başında peşin ödenir. Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık, geri alınmaz.

Sözleşmeli personelin ücretleri sözleşme şartlarına göre; geçici personelin gündelikleri gün hesabıyla hafta veya ay sonlarında ödenir.

Açıktan atanmada aylığa hak kazanma :

657sayılı Kanun Madde 165 –

Bir göreve açıktan aday veya asıl memur olarak atanalar, göreve başladıkları günden itibaren aylığa hak kazanırlar. Bu suretle göreve başlamada ilk aylık, gün hesabıyla ay sonunda ödenir.

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma :

657sayılı Kanun Madde 166 –

Kademe ilerlemesinde Devlet Memuru, bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

Derece değişikliğinde aylığa hak kazanma:

657sayılı Kanun Madde 167 –

(Unvan değişikliği halinde) Derece yükselmesinde veya daha aşağı derecelere atamada memur, yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

(Yıllık derece değişimi halinde) Ancak, yürütülmekte olan görevin niteliğinde bir değişme olmaması halinde derece yükselmesine ilişkin onayın geçerlilik tarihini takip eden ay başından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

Derece yükselmesinde veya daha aşağı derecelere atamada memur, yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır. Ancak, yürütülmekte olan görevin niteliğinde bir değişme olmaması halinde derece yükselmesine ilişkin onayın geçerlilik tarihini takip eden ay başından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

Görev yeri değiştirilen memurların aylıkları:

657sayılı Kanun Madde 169 –

Buldukları yerden başka yerlerdeki görevlere nakledilen ve 62 nci maddede belirtilen süre içinde yeni görevlerinde işe başlayan memurlarla,yer değiştirme suretiyle başka kurumlara atanan memurların aylıkları, işe başladıkları tarihi takip eden

aybaşından itibaren yeni görev yerinde ödenir. Eski görev yerinde alınan aylıklar için kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz.

İzin veya geçici görevde iken görev yeri değiştirilen memurların aylıkları:

657sayılı Kanun Madde 170 –

Kanuni izinlerin kullanılması sırasında veya geçici bir görevde iken asıl görev yeri değiştirilen memurların aylıkları, izin veya geçici görevin sona ermesine kadar eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir.

* Kademe ilerlemesinde Devlet Memuru, bu ilerlemeye müstahak olduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır. [657 s. Kanun 166'ncı mad. - 160 seri numaralı Devlet memurları tebliği, E. fıkrası 11 mad. (c) bendi]

İKİNCİ BÖLÜM
Aylık ve aylığa bağlı haklar

1- AYLIK. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

657 Sayılı Devlet memurları Kanunu 43'ncü maddesinde yer alan gösterge oranlarının, personel derece kademe karşılığı olan oranla çarpımı ile (Gösterge oranı x katsayı) elde edilen tutar.

Örnek varsayılan = Derece Kademe 7/3- karşılık göstergesi = $740 \times 0,079308 = 58,69$

2- TABAN AYLIK. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Taban aylık; 375 s. Kanun Hükmünde Kararname 1'nci maddesi (a) fıkrasında yer alan 1000 gösterge rakamı x Taban aylık katsayısı;

Örnek = Taban aylık katsayısı - $0124144 \times 1000 = 1241,44$

3- KIDEM AYLIK. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Kıdem aylık; 375 s. Kanun Hükmünde Kararnamenin 1'nci maddesi. 2'nci fıkrası; memurun çalıştığı her yıl için 20 puan göstergesinin toplam çalıştığı yıl çarpımı ve bu oranının katsayıyla çarpımı sonucu elde edilir. Ancak 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için, 500 puan uygulanır. (25 yıl üstü dikkate alınmaz)

Örnek = $7 \text{ yıl} \times 20 = 140 \times 0,079308 = 11,10$

4- EK GÖSTERGE. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Ek gösterge 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 sayılı cetvelindeki, memur derece karşılığı oranlar;

*Bir personel, örnek: Daire Başkanı, 3600 ek göstergesi alır iken daha düşük seviyeli bir göreve atansa atandığı görevin ek göstergesine tabi olur.

*Ancak; Emekli Sandığı Kanunu Ek - 67 mad. gereği emekli müktesep derecesi eski orandan devam eder. Görev aylığını ise atandığı oran üzerinden alır.

Örnek = Atanma veya çeşitli sebeple 'Daire Başkanı, Şube müdürlüğüne atanırsa' vb.

- Daire Başkanı iken; → → → **Şube Müdürü iken;**
Görev aylığı = 3600 → (kişi şube müdürlüğüne atanırsa) → Görev aylığı = 2200 **düşer iken**
Emekli müktesebi = 3600 → → **Emekli müktesebi = 3600 kalır.**

*Aradaki emekli müktesep farkı kişiden kesilir!

*Sonuç olarak: Kişi bir alt seviyede bulunan ek göstergeye tabi bir kadroya atanması durumunda, görev aylığı düşer, emekli derecesi eski oranda kalır.

5- YAN ÖDEME. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi - **Emekli keseneğine tabi değildir, hesabında uygulanmaz!**)

Yan ödeme; 4 bölüm şeklindedir. a) İş Güçlüğü Zammı. b) İş Riski Zammı. c) Teminde Güçlük Zammı. d) Mali sorumluluk zammı. Yan ödemeyi oluşturur. Bu kalemler bütünü herkes için uygulanmaz. Zam ve tazminatlara ilişkin Yan ödeme Kararnamesi 1 sayılı cetveli; Devlet memurlarına verilecek; yan ödeme, İş güçlüğü zammı, Teminde güçlük zammı, Mali sorumluluk zammı oranlarının hangi düzeyde ve kimlerin yararlanacağını düzenler.

Taşınır Kayıt Kontrol yetkilisi görevi olan ve kefalet kesintisi yapılanlara 575 puan Mali Sorumluluk Zammı verilir. Bu zammın verilmesi yalnızca bu unvan ve görevde olanlar için geçerli olup diğer avans mutemedi, muhasebe yetkilisi mutemedi vb. unvanda görevde olanlar için bu zam uygulanmaz.

Örnek = Memura İş Güçlüğü zammı olarak 500 gösterge oranı verilir. Diğer kalemlerden yararlanamaz. Ambar Memuru için ise, 500 puan İş Güçlüğü Zammı ve 575 puanda Teminde güçlük Zammı toplamda 1075 puan verilir.

10344 sayılı Yan ödeme Kararnamesi, 1 sayılı cetvel kapsamında, yan ödeme katsayısı ile memurun yan ödeme göstergesi çarpımı; Memur göstergesi = 500 / Şef =700/ Bil işlt.= 2250 Hizmetli = 500

Yan ödeme katsayısı = 0,025149

Örnek = $500 \times 0,025149 = 12,57$

Not: Yan ödeme tazminatı **emekli keseneğine tabi değildir, hesabında uygulanmaz!**

6- İKİNCİ GÖREV AYLIĞI. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

26.06.1984 tarih ve 241 sayılı Kanun hükmünde kararnamenin 9'ncu maddesiyle değişen şekli 88'nci madde, ikinci görev verilen memurlara bu görevleri karşılığında aylık ödene bilmesi için boş bir kadroya ait görevin 2'nci görev olarak yürütülmesi gerekir. Bu şekilde görevlendirilenlere görevlendirildikleri kadro derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi ödenir.

Ancak; 04.07.2006 tarih ve 26218 sayılı resmi gazete de yayımlanan 5528 sayılı kanunun 5/b maddesiyle eklenen ibare sağlık grup başkanlığı baştabip ve baştabip yrd. Hizmetlerinin ikinci görev olarak yürütülmesi halinde kadro şartı aranmaz ve bu hizmetleri yürütenlere almakta oldukları aylığın üçte ikisi ikinci görev aylığı olarak ödenir.

Bu ödenek: Aylık + ek gösterge toplamı x Memur katsayısı, tutarın 3/2'si olarak verilir.

Örnek = 4800 + 1500 = 6300 x 0,079308 = 499,64 3/2 = 333,10

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Tazminatlar – (Ekonomik kod = 1.1.2.1)

7- ÖZEL HİZ. TAZMİNATI. (Damga vergisine tabi)

10344 s. Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın 2 sayılı cetveli; En yüksek devlet memuru göstergesi olan 9500'ün katsayısıyla çarpımı; % lik oranı

İç Denetçi = 195+30 (denetim tazminatı)	= 225
Daire Başkanı	= 175
Memur 5-7 Derece özel hizmet oranı	= 49
Memur 8-15 Dereceler	= 48
Yardımcı Hiz Sınıf.5-7	= 45
Yardımcı Hiz Sınıf 8-15	= 44

Örnek = 9500 x 0,079308 = 753,42 % 49 (memur) = 369,17

8- EK ÖDEME. (DENGE TAZMİNATI) (Damga vergisine tabi)

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında (666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında) En yüksek devlet memuru göstergesi olan 9500 ün katsayısıyla çarpımı sonucu elde edilen tutarın, personel derece karşılığı olan oranlara göre bulunur. (375 sayılı kanun 9. Mad. ve 2547 sayılı kanun. 58.mad. ilişkilidir.)

(Daire Başkanı = 180) - (İç Denetçi = 165) - (Memur = 5-7 derece.90) - (Hizmetli = 5-7 derece.80) - (Tekniker = 5-7 derece.90) (Fak. Sek ve Md. = 170) (Şef 3,4 derce = 105)

Örnek = 9500 x 0,079308 = 753,42 % 90 (Memur 5-7 derece) = 678,07

Not = 2547 s. Kanununun 58 maddesinin, c) ve f) fıkraları gereğince, Döner sermaye alanlar;

c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde.....;

f) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, üniversite yönetim kurulunun uygun gördüğü birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının, rektörler için yüzde 600'ünü, rektör yardımcıları için yüzde 300'ünü, genel sekreterler için yüzde 200'ünü geçemez.....;

(Ek paragraf: 23/7/2010-6009/52 md.; Değişik ikinci paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.) Bu maddenin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ile aynı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ödeme yapılır ve bunlara bu madde uyarınca ayrıca ek ödeme yapılmaz.....;

(Değişik üçüncü paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.) Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Bu kapsamda ek ödemededen yararlanan personele, ayrıca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.....;

Yukarıdaki 2547 sayılı Kanununun 58 maddesinin c) ve f) fıkralarındaki ve ilgili paragraf; Hükümleri gereğince Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki personele Döner sermayenin yanı sıra ek ödemedede verilmez. Bu hüküm akademik ve idari personeli kapsar.

9- MAKAM TAZMİNATI. (PROF TAZMİNATI) (Damga vergisine tabi)

Makam tazminatı 2914 sayılı kanunun Ek 2'nci mad. Öngörülen oranların katsayısıyla çarpımı. (2914 s. Kanun Ek mad. 2)

Rektör	= 7000
3+ Profesör	= 6000
Profesör	= 4500
Doçentler	= 2000 (Kazanılmış hak aylığı 1 derece olmak şartıyla)
Genel Sek.	= 2000 (idari personel)

Örnek = 3+ profesör 6000 × 0,079308 = 475,84

Not = Kazanılmış hak aylığı 1 derece bulunmayan Doçentlere makam tazminatı ödenmez.

10- YABANCI DİL TAZMİNATI. (Damga vergisine tabi)

Dil tazminatında, yabancı dil göstergesi X memur katsayısı. dil tazminatı tutarını verir.

Yabancı dil göstergesi oranı;

A1 - 96-100 puan alanlar	=1200
A2 - 90-95 puan alanlar	= 900
B - 80-89 puan alanlar	= 600
C - 70-79 puan alanlar	= 300

Örnek = 1200(A1) × 0,079308 = 95,16

Yabancı Dil seviyesi her 5 yılda bir alt seviyeye düşer.

23.Haziran 2007 Tarihli 26561 sayılı resmi gazetede yayımlanan "(KPDS)Kamu Personelinin Yabancı Dil Bilgisi Seviyesinin Tespitine Dair Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmış ve 4 Ocak 2013 tarih ve 28518 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan (Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik) Yürürlüğe girmiştir. YDS

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 07.06.2016 tarih ve 34014 sayılı yazısı ile KPDS, ÜDS, YDS İle e-YDS sınav sonuçlarının sınav tarihinden itibaren geçerlilik süresinin beş (5) yıl olduğuna karar vermiştir.

11- TEMSİL ve GÖREV TAZMİNATI. (Damga vergisine tabi)

12 şubat 2000 tarih ve 23962 sayılı Resmi gazete ile yayımlanarak 4505 sayılı Sosyal Güvenlikle ilgili bazı Kanunlarda değişiklik yapılması ve Temsil tazminatı ödenmesi hakkında Kanunla yürürlüğe girmiştir.]

Temsil tazminatı: En az 7000 gösterge üzerinden makam tazminatı alanların özlük haklarına yapılan Tazminattır. Üniversitelerde yalnız Rektör için; (Rektör Makam tazminatı = 7000)

Görev tazminatı: 7000 den daha düşük göstergeler üzerinden Makam tazminatı kadrolarına atanmış olanlara 15000 gösterge rakamını geçmemek üzere görev tazminatı ödenir.

2914 s. Kanun kapsamındaki; ~~üniversite ödeneği~~, idari görev ödeneği, eğitim ödeneği ve geliştirme ödeneği ile 375 sayılı KHK 28 inci mad. kapsamındaki tazminatlardan yararlananlara; ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, % 20' sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir.

Bu ödeme ile ilgili olarak örnek vermek gerekirse görev tazminatının net tutarı 1200 TL mahsup edilecek ödemelerin net tutarı 1500 TL olan bir Kamu görevlisine görev tazminatı olarak 1200 TL? (1500 TL % 20 = 300) 1200 - 300 = 900 TL ödenecektir. Ancak, mahsup edilecek tutar hiçbir şekilde görev tazminatının % 20 sini geçemeyeceği için 960 TL görev tazminatı ödenecektir.

Rektör	= 17000
Profesör +3 yıl	= 15000
Profesör yeni	= 11500
Doçent	= 8000
Genel sek. (İdari)	= 8000

Örnek varsayılan = Görev Tazminatı. 1200 TL. % 20 = 240 → 1200 - 240 = 960 TL Görev tazminatı.

12- YÜKSEKÖĞRENİM TAZMİNATI. (Damga vergisine tabi)

5/11/2014 tarihli ve 6564 sayılı Kanunun 4 üncü maddesiyle, bu maddenin 14/11/2014 tarihini izleyen ayın on beşinde yürürlüğe girmesi hüküm altına alınmıştır. (2914 s. Kanun. Ek mad. 3)

Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,

b) Doçent kadrosunda bulunanlara	%100'ü,
c) Doktor Öğretim Üyesi (Yard. Doçnt) kadrosunda bulunanlara	%100'ü,
d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara	%115'i,
e) Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlara	%115'i,
f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlara	%115'i,

oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Örnek = $9500 \times 0,079308 = 753,42$ % 115 (Araştırma gör.) = 866,43

DÖRTDÜNCÜ BÖLÜM Ödenekler (Ekonomik kod – 1.1.3.1)

13- ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ. (Damga vergisine tabi)

(2914 sayılı kanun 12 mad.)

En yüksek devlet memuru göstergesi (9500) ün katsayısıyla çarpımı sonucu elde edilen tutarın;

- 1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara % 245'i,
- 2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara % 215'i,
- 3) Doçent kadrosunda bulunanlara % 175'i,
- 4) Doktor Öğretim Üyesi (Yard. Doç) kadrosunda bulunanlara % 175'i (6 Mart 2018 tarih ve 30352 sayılı Resmî Gazete ile (10 puan ilave 175 oranı verildi.)
- 5) Diğer Öğretim elemanlarından;
 - a) Birinci dereceden aylık alanlara % 130'u,
 - b) İkinci dereceden aylık alanlara % 117'si,
 - c) Üçüncü dereceden aylık alanlara % 110'u,
 - d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara % 104'ü,
 - e) Diğer derecelerden aylık alanlara % 98'i,

oranında üniversite ödeneği ödenir.

Her ay üniversite ödeneği olarak ödenir. ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.

Örnek = $9500 \times 0,079308 = 753,42$ % 175 (Doçent) = 1318,49

14- AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ. (Damga vergisine tabi)

5/11/2014 tarihli ve 6564 sayılı Kanununun 4 üncü maddesiyle, bu maddenin 1/1/2015 tarihinde yürürlüğe girmesi hüküm altına alınmıştır. (2914 s. Kanun. Ek mad. 4)

Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
- c) Doktor Öğretim Üyesi (Yard. Doçnt) kadrosunda bulunanlar için %80'ine,
- d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- e) Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlar için %70'ine,

Aldıkları akademik teşvik puanının yüze bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir. Bu madde uyarınca yapılacak ödeme; bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle her ayın on beşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Örnek = $9500 \times 0,079308 = 753,42 \% 90$ (Doçent) = 678,08

15- EĞİTİM ÖDENEĞİ. (Damga vergisine tabi)

En yüksek devlet memuru göstergesinin (9500) katsayısıyla çarpımından çıkan sonucun 1/12; 2547 s. Kanununun 33 mad. ve 39 mad. ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile anılan Kanununun 38 inci mad. göre kurum ve kuruluşlarda görevlendirilenlerden yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayanlar eğitim ödeneğinden faydalanamazlar. (2914 sayılı kanun ek 1 mad.)

Örnek = $9500 \times 0,079308 = 753,42 \frac{1}{12} = 62,79$

16- İLAVE ÖDEME. (Damga vergisine tabi)

15.07.2023 tarih ve 32249 sayılı Resmi Gazetede yer alan; "6/2/2023 tarihinde meydana gelen depremlerin yol açtığı ekonomik kayıpların telafisi için ek motorlu taşıtlar vergisi ihdası ile bazı kanunlarda ve 375 sayılı kanun hükmünde kararnamede değişiklik yapılması hakkında kanun" un 28. Maddesinde yer alan hükümler gereği ödenmekte olup, 15.965 gösterge rakamının memur katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ödenir. Bu ödeme 2547 sayılı Kanun 34 maddesi kapsamında yer alan yabancı uyruklu personel için uygulanmaz. 375 sayılı Kanuna ek 40 maddesi olarak eklenmiştir.

17- GELİŞTİRME ÖDENEĞİ. (Damga vergisine tabi)

****2018-2019** yılını kapsayan 4 ncü dönem Toplu Sözleşmenin "İkinci bölüm" 15 maddesi gereği 31.12.2019 tarihi sonuna kadar ödenmesine karar verilmiştir.

****2016/2017** Kamu Hakem Kurulu 3'ncü Dönem Toplu Sözleşmesi ikinci bölümün 16'ncı mad. İle 15.12.2015 15.12.2017 tarihine kadar ödenmesine devam olunması karar verilmiştir.

19.4.2005 Tarih ve 25791 sayılı resmi gazetede yayımlanan 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve (2914 sayılı kanun 14 mad.) istinaden; Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve /veya yeterli öğretim elamanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elamanlarına; almakta oldukları aylık ve ek gösterge toplamının; memur aylık katsayısı çarpımı ile çıkan tutarın, Yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirlenen oranlara göre geliştirme ödeneği verilir.

Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödeneğe, ödeneğin verilmesi gereken yükseköğretim kurumlarında fiilen göreve başlanıldığı tarihten itibaren hak kazanılır. Görevden ayrılma halinde, o ay içinde çalışılan günler itibarıyla hesap edilerek ödenir. Daha yüksek veya daha düşük geliştirme ödeneğine hak kazanacak şekilde görev yerleri değişenler hakkında da aynı usule göre işlem yapılır.

Profesör, Doçent, yardımcı Doçent ve araştırma görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elamanlarına, bu karar hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının yarısı verilir.

Not: 2005/ 8681 sayılı karara göre; geliştirme ödeneğinin ödenmesine dair zaman 15/12/2014 tarihinde sonlanmış idi.

1 Ocak 2015 tarih ve 29223 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Bakanlar Kurulu Kararınının 2'nci mad. ile "Geliştirme ödeneği," 15/12/2015 tarihine kadar ödenmeye devam olunur kararı ile 1 yıl uzatılmıştır.

ANKARA = Haymana = 30 Beypazarı = 20 Kalecik = 30 Nallıhan = 30

Örnek = $6400 + 1500 = 7900 \times 0,079308 = 626,53$ (Haymana için) $\% 30 = 187,96$

18- İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

İdari görev ödeneği tazminat oranları = Rektör %70 – Rektör yrd. Ve dekan %30 –Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına %20'si, - Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına %15' olarak ayrıca ödenir. (2914 sayılı kanun 13 mad.)

(Aylık + ek gösterge) * idari görev tazminatı oranı.

Örnek = (Dekan) 6400 + 1500 = 7900 × 0,079308 = 626,53 % 30 = 187,96

BEŞİNCİ BÖLÜM

Sosyal Haklar (Ekonomik kod – 1.1.4.1)

19- AİLE YARDIMI. (Kesintiden muaf)

657 sayılı Kanununun 202-206 ncı maddeleri uyarınca, memurun her ne ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için ~~2134 gösterge rakamının~~ 2273 gösterge rakamının katsayısıyla çarpımı sonucu elde edilir.¹ (herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz) Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez. Çünkü burs (veya Devletçe okutmak) karşılıksız olarak yapılan parasal bir katkıdır. Dolayısıyla, özel kesimce okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilir.

Not: Sözleşmeli personelde BAP proje kapsamında çalışan ve Yabancı Uyruklularda aile yardımı ödeneği 375 sayılı Kanununun ek-8 maddesi gereği ödeneceği hükmü var. *375 sayılı Kanun Ek-8 : Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemededen yararlanamayanlara, Devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneği, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.*

****2018-2019** yılını kapsayan 4 ncü dönem Toplu Sözleşmenin “İkinci Kısım, Birinci bölümün” 39 ncü maddesi gereği; “eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, mevzuat gereğince şartları taşıyanlara 15.01.2018 yılı tarihinden öncesine taşınması kaydıyla anılan bildirimde dayanılarak önceki üç aya kadar olan dönem için aile yardımı ödenekleri verilir.

1-2020-2021 yılını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının 45 maddesi gereği aile yardımı ödeneği göstergesi olan 2134 göstergesi 2273 olarak artırılmış ve değişmiştir.

Örnek = 2134 × 0,079308 = 169,24

Not = 657 s. Kanununun 4/C fıkrası kapsamında görevlendirilen geçici personele ödenen aile yardımı ödeneği “gelir vergisi ve damga vergisine” tabiidir. [2014 yılı Mali ve sosyal hakların ödenmesine dair genelge 2’nci Mad. (c) fıkrası]

20- ÇOCUK YARDIMI. (Kesintiden muaf)

0,6 Yaş altı çocuklar için 500 göstergesi ve 0,6 yaş üstü için ise 250 göstergesinin katsayısıyla çarpımı sonucu elde edilir. Eşlerin her ikisi de memur ise bu yardım kocaya verilir. Üvey çocuklar içinde çocuk yardımı verilir. 25 yaşını dolduran çocuklara verilmez. Ancak; (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışmayacak derecede malullükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur. Anılan Kanununun, 206 mad. ile Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlara bu yardım ödenir. (çocuk yardımında çocuk sayısı dikkate alınmaz 2010 yılı bütçe kanununun 28, mad. 4’ncü fıkra) Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez. Çünkü burs (veya Devletçe okutmak) karşılıksız olarak yapılan parasal bir katkıdır. Dolayısıyla, özel kesimce okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilir. (657 s. Kanun 202.203.204.205.206 maddesi.)

****2018-2019 yılını kapsayan 4 ncü dönem Toplu Sözleşmenin “İkinci Kısım, Birinci bölümün” 39 ncu maddesi gereği;** “eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, mevzuat gereğince şartları taşıyanlara 15.01.2018 yılı tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla anılan bildirimde dayanılarak önceki üç aya kadar olan dönem için aile yardımı ödenekleri verilir.

****2018-2019 yılını kapsayan 4 ncü dönem Toplu Sözleşmenin “İkinci Kısım, Birinci bölümün” 43 ncu maddesi gereği;** Çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporu Hakkında Yönetmelik Hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı ödenir.

Örnek = 0,6 yaş altı çocuk $500 \times 0,079308 = 39,65$

21- DOĞUM YARDIMI. (Kesintiden muaf)

2500 göstergesinin katsayısıyla çarpımı; (657 sayılı Kanun, 207.mad.)

Örnek = $2500 \times 0,079308 = 198,27$

DEĞİŞİK: 07 Nisan 2015 tarih ve 29319 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 6637 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” MADDE 16 - 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Doğum yardımı

EK MADDE 4 – (1) Türk vatandaşlarına, canlı doğan birinci çocuğu için 300 TL, ikinci çocuğu için 400 TL, üçüncü ve sonraki çocukları için 600 TL doğum yardımı yapılır. Bu yardım Türk vatandaşı olan anne veya babaya, her ikisi de Türk vatandaşı ise anneye yapılır. Doğum yardımı, Bakanlıkça belirlenen zorunlu hâllerde babaya ödenebilir. Doğum yardımı ödenmesinde Kimlik Paylaşımı Sisteminde yer alan nüfus kayıtları esas alınır. Bu kapsamda yapılan ödemeler, Bakanlık bütçesine bu amaçla konulan ödenekten karşılanır. Bu fıkrada belirtilen tutarları artırmaya Bakanlık ile Maliye Bakanlığı müştereken yetkilidir.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen işçilerden, kapsamında buldukları bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre işçinin kendisi veya eşinin doğum yapması nedeniyle işçiye bir ödeme yapılması kararlaştırılmış olanlara, kararlaştırılan tutarın bu madde uyarınca yapılacak ödeme tutarından daha az olması hâlinde sadece aradaki fark ödenir. Kararlaştırılan tutarın bu maddeye göre yapılacak ödeme tutarından daha fazla olması hâlinde ise bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personele, doğum yardımı ödeneği veya başka bir ad altında aynı amaçla ilgili mevzuatta öngörülen ödemeler yapılmaz.

(4) 5901 sayılı Kanununun 28 inci maddesi kapsamına girenler bu madde hükümlerinden aynen yararlandırılır.

(5) Doğum yardımı, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve haczedilemez. Doğum yardımından yararlananların gerçek dışı beyanda bulunmaları nedeniyle yersiz ödemeye sebebiyet verilmesi hâlinde, bu ödemelerin, bir ay içinde ödemenin yapıldığı tarihten tahsil edildiği tarihe kadar geçen süreye 6183 sayılı Kanununun 51 inci maddesinde belirtilen gecikme zammı oranında hesaplanacak faiz ile birlikte iade edilmesi, haksız yararlanana ödeme yapan kurum tarafından bir yazı ile bildirilir. Bu süre içinde ödeme yapılmaması hâlinde bu alacakların ilgili vergi dairesine bildirilmesi üzerine anılan Kanun hükümlerine göre takip ve tahsil edilir.

(6) Doğum yardımının ödenme esasları ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar, altı ay içinde İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı görüşleri alınarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.”

* 6637 s. KHK'nin 23'ncü mad. ile 657 s. Kanununun 207'nci maddesi; (Doğum yardımı ödeneği) yürürlükten kaldırılmıştır.

* 6637 s. KHK'nin 16. Mad. ile doğum yardımı ödeneği 15.05.2015 yürürlüğe girmiştir.

22- ÖLÜM YARDIMI. (Kesintiden muaf)

Bu ödenek memurun ailesinden eş ve çocuklarının ölümü halinde 9500 gösterge rakamının katsayısıyla çarpımı sonucu elde edilen tutar ödenir. Memurun kendi ölümü halinde bu oran 2 (iki) katı olarak ödenir. (657 s. Kanun 208 mad.)

Örnek = $9500 \times 0,079308 = 753,42$ (Kendi ölümü halinde) $\times 2 = 1506,84$

23- GİYECEK YARDIMI, NAKDİ (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Giyecek yardımı; Memurlara her yıl Akademik takvim başında, (BUMKO) belirlenen ücret tutarınca ödenir. Ödemenin şekli, kimlerin ne şekilde ve hangi eşyalardan yararlanacağı ve yapılacak olan ödemenin hangi zaman diliminde verileceği ve o eşyayı hak kazanma ile ilgili bilgiler; 09.10.1991 tarih ve 21016 sayılı resmi gazetede yayımlanan 91/2268 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde" düzenlenmiştir. Bu Yönetmelik 657 s. Kanununun 211 mad. gereğince düzenlenmiştir.

Giyim ve kullanma süresi bakımından beraberliği sağlamak amacıyla;

- Kışlık kıyafete ait giyecek eşyaları Eylül-Ekim aylarında,
- Yazlık kıyafete ait giyecek eşyaları Nisan-Mayıs aylarında,
- Mevsimle ilgili olmayan giyecek eşyaları ise Nisan-Mayıs aylarında, verilir.

Göreve ilk başlayışta yukarıda belirtilen aylar beklenmeden giyim eşyası verilir. Ancak, giyim eşyasının verildiği tarih ile bu tip eşyaların genel olarak verilmesi gereken tarih arasında kalan süre, o eşya için tespit edilen kullanma süresinin 1/4'ünden az ise, ilk giyim eşyası verilmez.

Herhangi bir nedenle bir dönem için verilmeyen giyim eşyası sonraki döneme ait giyecek yardımı ile birlikte de verilemez.

ALTINCI BÖLÜM İşçi Ücreti ve Ücrete Bağlı Ödemeler

24- İŞÇİ ÜCRETLERİ

a. 4857 s. İş Kanunu;

İş Kanunu kapsamında çalışan işçilere ücreti; "yevmiye × İş günü" tutarınca ücret ödenir. Bu ödemelere ek olarak, Toplu İş sözleşmesi Kapsamında öngörülen diğer hakları bulunuyorsa; yol, yemek, arazi tazminatı, vb. bu haklarda Toplu sözleşmenin öngördüğü şekilde ücretine ek olarak alır. İşçilere ücretin ödenme şekli ve tarihi Toplu Sözleşme ile belirlenir.

4857 s. İş Kanunu bazı mali hüküm içeren maddeleri:

- *Ücret ve ücretin ödenmesi 32'nci mad.
- *Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma 44'ncü mad.
- *Hafta tatili ücreti 46'ncı mad.
- *Ulusal bayram ve genel tatil günleri ücretleri 47'nci mad.
- *Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri 53'ncü mad.
- *Yıllık ücretli iznin uygulanması 56'ncı mad.
- *Yıllık izin ücreti 57'nci mad.
- *Analık halinde çalışma ve süt izni 74'ncü mad.
- *Bazı kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların kıdem tazminatı 112'nci mad.

b. 1475 s. Kıdem Tazminatı Kanunu; (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

506 Sayılı Kanununun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanununun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,

Feshedilmesi veya kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet aktinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. (1475 s. Kanun 14'ncü mad. 5 nci fıkra)

*Kıdem Tazminatı Tavan Aylık Hesabı:

* Dönem: 01.01.2015 – 30.06.2015

Örnek =

a) Aylık gösterge × Memur Katsayı	→	500 × 0,079308	= 118,96
b) Ek gösterge × Memur Katsayı	→	8000 × 0,079308	= 634,46
c) Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi × Memur Katsayısı	→	500 × 0,079308	= 39,65
d) Taban Aylık Göstergesi × Taban Aylık Katsayısı	→	1000 × 0.01241.44	= 1241,44

e) Aylık Gösterge + ek gösterge × Memur Katsayısı = 1500 + 8000 = 9500 × 0,079308 = 753,42 x % 215 = 1619,85

TOPLAM = 3654,36

Not: 2015/8057 no lu Kararname ile 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü mad. Uyarınca devam olunan mülga ek 70 inç mad. Birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan % 200 oranı % 215 olarak değişmiştir. 01 Eylül 2015 den itibaren geçerlidir.

*Hizmet yılı x Kıdem tazminatı ücreti =

* Bir Yıldan az olan kıdem tazminatı hesabında, işçi tavan ücreti; bir yıla 365 bölünür ve çalıştığı günle çarpılır.

* İşçi kıdem tazminatı ücreti; tavan ücretin üstünde olması halinde, tavan ücret üzerinden ödeme yapılır.

c. 6356 s. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu;

1-Sendikalar 1'nci madde + 32'nci mad.

işçi ve işveren sendikaları ile konfederasyonların kuruluşu, yönetimi, işleyişi, denetlenmesi, çalışma ve örgütlenmesine ilişkin usul ve esaslar ile işçilerin ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını belirlemek üzere toplu iş sözleşmesi yapmalarına, uyuşmazlıkları barışçı yollarla çözümlemelerine, grev ve lokavta başvurmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir

2-Toplu İş Sözleşmesinin Genel Esasları 33'ncü mad. +

*Toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hükümleri içerir.

*Toplu iş sözleşmesi, tarafların karşılıklı hak ve borçları ile sözleşmenin uygulanması ve denetimini ve uyuşmazlıkların çözümü için başvurulacak yolları düzenleyen hükümleri de içerebilir.

*Çerçeve sözleşme, sözleşmenin tarafı olan işçi ve işveren sendikasının üyeleri hakkında uygulanır ve meslekî eğitim, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk ve istihdam politikalarına ilişkin düzenlemeleri içerebilir.

*Çerçeve sözleşme, taraflardan birinin çağrısı ve karşı tarafın çağrıya olumlu cevap vermesi ile en az bir, en çok üç yıl için yapılır.

*Toplu iş sözleşmeleri ve çerçeve sözleşmeler, Anayasaya ve kanunların emredici hükümlerine aykırı düzenlemeler içeremez. (İşçinin sözleşmesinde yer almaya, ancak; Toplu sözleşme ile öngörülen haklarda işçi lehine olan esas alınır.)

25- İŞÇİ DEVLET İLAVE TEDİYE. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

İşçi ikramiyeleri, yılda toplamda 52 işgünü 4 pay halinde 13 iş günü olarak, "Günlük yevmiye ücreti x 13" çarpanı ile ödenir.

*Ek olarak verilen diğer; Yol, yemek, arazi taz. vb. tazminatlar hesapta dikkate alınmaz. (SGK Kesintisine tabi.)

26- İŞÇİ SENDİKA İKRAMİYESİ. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Yılda 2 defa 30 ar iş günü, toplamda 60 gün olarak Mayıs ve Ekim aylarında ödenir. "Günlük yevmiye ücreti x 30" çarpanı ile ödeme yapılır. *

*Ek olarak verilen diğer; Yol, yemek, arazi taz. vb. tazminatlar hesapta dikkate alınmaz. (SGK Kesintisine tabi.)

YEDİNCİ BÖLÜM Diğer Ödemeler

27- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI. (Damga vergisine tabi)

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8'inci mad. 7'nci bendi kapsamında ödenmektedir. Toplamda ayda 80 saatten fazlası ödemede dikkate alınmaz. Aynı kanunun 6 ve 7'ci maddeleri de bunu düzenlemekle beraber,

- 09.12.2003 tarih ve 25311 sayılı resmi gazetede yayımlanan, "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği" ve
- 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı resmi gazetede yayımlanan, "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği" bulunmaktadır.

Örnek Hesaplama:

- 200x memur katsayısı 0,079308 = 15,86
- 15,86 x toplam dakika 618 dk. = 9801,48
- 9801,48 ÷ 60 (1 saat) = 163,36
- Aylık toplamda 80 saatten fazlası ödemede dikkate alınmaz.

- Damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.
- Ücret ödemeleri “01.01.05.02 – İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri” ekonomik kodundan yapılacaktır.
- Hizmet alımı yoluyla çalıştırılacak kişilere yapılacak ödemeler “03.5.1.10 – İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet Alım Giderleri” ekonomik kodundan yapılacaktır.

28- MESAI REKTÖRLÜK MAKAM. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Bu ödeme kişi bazında ayda 90 saati geçmemek üzere makam onayına istinaden aylık 90 saati, Kurum personel toplamı mevcudunda ise; toplamda 450 saati geçemez. (BUMKO - K) cetvelindeki yıllık belirlenen ücret tutarı esas alınarak ödenir.

****657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C statüsünde çalışan sözleşmeli personellere; 2016/2017 Kamu Hakem Kurulu kararı “İkinci Kısım Birinci Bölüm” 17nci maddesi gereği; Ayda 50 saati aşmamak ve fiilen yapılmak kaydıyla Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saati ücret tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.**

29- MESAI II ÖĞRETİM, 3843 S.K. (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

**** 2018/2019 Kamu Hakem Kurulu Kararı 16 maddesi gereği % 30 oranı %45 olarak, %10 oranı %20 olarak artırılmıştır.**

**** 2016/2017 Kamu Hakem Kurulu kararı “İkinci bölümü” 17 mad. İle %30 oranı %40’a %10 oranının %15 olarak değişmiştir.**

30 Kasım 2013 tarih ve 28837 sayılı Resmi Gazetede açıklanan ikinci öğretim mesailerinin ödenmesine dair Bakanlar Kurulu Kararının 1’inci maddesinin ikinci fıkrasınca yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe Kanununda belirlenen (BUMKO – K cetveli) saat başı fazla çalışma ücretinin 3 katı (3843 sayılı Kanun 10-12 mad.) tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

İkinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30’unu diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 10’unu geçemez

II öğretim kapsamında ödenen mesailerde akademik personele aynı kapsamda ekders ücreti ödenmez. (mad. 3843 sayılı kanun 12. Maddesince.) bu ödeme öğretim elamanlarına mesai veya ekders olarak ikisinden biri olarak ödenebilir.!

Not = II Öğretim mesailerin 3 katı olarak ödenmesine ilişkin karar; 08/06/1994 tarih ve 21954 sayılı Resmi gazetede yer almaktadır. “Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yöneticiler ve Öğretim Elemanları ile İdarî Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Karar;

Madde 1 — İkinci öğretimde görev alan, normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için; dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra vermiş oldukları her ders için, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile yarı yıl ve yıl sonu sınavları için verilecek ücretler birer katı fazlasıyla ödenir.

Madde 2 — Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idarî personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ayda 100 saat; [“30 Kasım 2013 tarih ve 28837 sayılı resmi gazete ’de açıklanan ikinci öğretim mesailerinin ödenmesine dair Bakanlar Kurulu Kararının 2’inci maddesi ile 100 saat; 50 saat olarak değiştirilmiştir. “Madde 2 – Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ayda elli saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Kadroları ikinci öğretim yapılan birimlerde olmakla birlikte fiilen ikinci öğretimde görev almayanlara fazla çalışma ücreti ödenmez. Kadroları diğer birimlerde bulunanlardan ikinci öğretim yapılan birimlerde usulüne uygun olarak görevlendirilenlere de aynı şekilde fazla çalışma ücreti ödenebilir. Fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı; ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30’unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel

sayısının % 10'unu geçemez."] kararı ile ayda 50 saati geçmemek üzere malî yılı bütçe Kanunu'nun (K) cetveli ile belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin **üç katı** olarak ödenir.

30- SENDİKA ÖDEMESİ. (Damga vergisine tabi)

Memur sendika ödemeleri, Ocak, Nisan, Temmuz, Ekim, (1-4-7-10) aylarında, yılda toplamda 4 kez olmak üzere ödenir. (657s. Kanun 22'nci mad. – 4688 s. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu)

Toplu sözleşme ikramiyesi

Madde 26- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "~~kırkbeş Türk Lirası~~" ibaresi "~~750 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda~~" şeklinde uygulanır iptal!

*2022 ve 2023 yılları kapsayan 6. Dönem toplu sözleşmenin 23. Maddesi gereği toplu sözleşme ücreti 2119 gösterge rakamının memur katsayısı ile çarpımı ile çıkan tutar miktarı olarak ödenir.

31- ASGARİ GECİM İNDİRİMİ.

193 Sayılı gelir vergisi kanununun 32'nci maddesine göre asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan asgari ücretin brüt tutarının mükellefin kendisi için % 50 çalışmayan eş için % 10 çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere ilk iki çocuk için % 7,5 üçüncü çocuk için % 10 diğer çocukların için % 5 dir. Çocuk sayısı dikkate alınmaz. Ancak; toplam ödeme tutarı asgari ücretlinin asgari geçim indirimi tutarını geçemez.

*"23 Nisan 2015 Tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6645 Sayılı Kanunun 8. maddesi ile 193 Sayılı Gelir vergisi kanununun 32. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "ilk iki çocuk için %7,5" ibaresinden sonra gelmek üzere, "üçüncü çocuk için %10" ibaresi eklenmiştir."

Asgari geçim indiriminden yararlanan	İndirim oranı
Çalışanın kendisi	%50
Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş	%10
1. çocuk	%7,5
2. çocuk	%7,5
3. çocuk *	%10
4. çocuk	%5

Örnek AGİ ödemesi: 1201,50 % 15 = 180,23 (kendi için) % 50 = 90,12 eş ve çocuklar içinde oranlarına göre uygulanır. (265 seri numaralı gelir vergisi tebliği)

Tavan AGİ ücreti hesabı:

Örnek 1: 1201,50 x 12 = 14.418,00 % 15 - 2162,70 = 12.255,30 % 15 = 1838,30 / 12 = 153,19' dan fazla asgari geçim indirimi ücreti ödenmez. 18 yaş üstü asgari geçim indiriminden yararlanamaz. Eğitimi devam eden ve eşi emekli olanlara ödemeye devam olunur.

Örnek 2: 1201,50 % 15 - 180,23 = 1021,27 % 15 = 153,19

32- VEKALET AYLIĞI.

Vekalet aylığında vekalet eden vekalet ettiği kadronun Özel Hizmet Tazminatını, Ek ödemesini (375. S. Kanun) ve vekalet ettiği kadronun 1/3 alır.

Vekalet aylığından da vekalet edilen kadro aylığı yani 657 sayılı kanunda yer alan aylık tablosunda vekalet ettiği kadro derecesine denk olan aylık tutarının 1/3 alır. Bu durum diğer bir ifade şöyle açıklanabilir. Kişi vekalette hem kendi aylığını alır hem de vekalet ettiği kadronun 1/3 oranındaki düşen kısmını alır yani iki aylık ödemesi oranında olur. Ancak, vekalet aylığında ilk üç aydan sonra vekalet aylığı ödenebilir! İlk üç ay için vekalet aylığı ödenmez yalnız zam ve tazminatlar ödenir.

33- İNTÖRN ÖĞRENCİ ÜCRETİ. (vergiye tabi değil) 2547 sayılı kanun ek. Madde 29 ve esaslar

İNTÖRN öğrencilere ödenen ücret asgari ücretin neti oranında ödenmektedir.

Ücret, intörn eğitim dönemine başlanılan tarihten itibaren eğitim dönemi süresince ve her halükarda on iki ayı geçmemek üzere Devlet üniversitelerinde ilgili kurum bütçesinin „01.05.10.04', ekonomik kodundan tıp ve dış hekimliği fakülteleri harcama birimince ödenir. Vakıf üniversitelerinde ise ücret ödemeleri üniversitenin muhasebe birimince gerçekleştirilir. Bu ödeme, uygulama çalışmasının yapılmasını müteakip olarak her ayın 15'inde intörn adına açılan banka hesabına yatırılır.

intörn eğitimine ara verilen dönemlerde ücret ödemesi yapılmaz.

Bu kapsamda ücret ödenen intörnlere hakkında 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununun iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanır ve 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı gibi değerlendirilir. Sigorta prim oranı %1 olup, bu kapsamda ödenecek primler ücret ödemesini yapan ilgili kurum bütçesinden karşılanır. intörnlere aylık prime esas kazanç tutarı, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katıdır.

2547 sayılı Kanun Ek Madde 29 – (Ek: 4/7/2012-6353/35 md.)

(Değişik cümle:3/11/2022-7420/9 md.) Üniversitelerin tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yılına geçen öğrencileri ile dış hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yılına geçen öğrencilerine intörn eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden oniki ayı geçmemek üzere; Devlet üniversitelerinde ödemenin yapıldığı tarihteki net asgari ücret tutarında, vakıf üniversitelerinde ise 4.702 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ücret ödenir. **(Ek cümle:3/11/2022-7420/9 md.)** Vakıf üniversitelerinde bu tutarın üzerinde ödeme yapmaya ve yapılacak ödemenin tutarını belirlemeye mütevellî heyeti yetkilidir. Bu şekilde ücret ödenmiş olması 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinin uygulanmasını gerektirmeyeceği gibi bu çalışma sebebiyle uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası ile analık sigortası açısından sigortalılık ilişkisi kurulamaz. **(Değişik cümle:3/11/2022-7420/9 md.)** Bu ödemelerden herhangi bir vergi kesilmez ve ödemelere ilişkin usul ve esaslar, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulunca müştereken belirlenir.

İntörn Doktorlar, **Tıp Fakültesi 6.sınıf, Dış Hekimliği öğrencilerinin ise 5. sınıf** öğrencileridir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 29 uncu maddesinde yer alan düzenlemeye göre, tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen öğrencilerine, intörn eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden 12 ay süresince aylık ücret ödenir.

İntörn eğitimi gören öğrencilere ödenecek ücretin aylık tutarı, kanunla belirlenen gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı suretiyle belirlenmekte olup, damga vergisi hariç hiç bir kesinti yapılmaz.

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu eki (K) cetvelinde yer alan belirlemeye göre, tıp fakültesi 6. Sınıf öğrencilerine “Vakıf Üniversite Öğrencileri için 4.702” gösterge rakamının memur katsayısı ile çarpımı sonucu çıkan tutar ödenir.

4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinin uygulanması gerekmeyeceği gibi çalışmalarından dolayı uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası ile analık sigortası açısından da sigortalılık ilişkisi kurulmaz.

34- FAİZ HESABI.

Formül:

Tutar x 9 x Gün sayısı ÷ 36000

Örnek:

Net ödenen ücret: 4615,58

Gün sayısı: 954 gün

4615,58 x 9 x 954 x 39.629.369,88 ÷ 36000 = 1.100,82 tl

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Kesintiler

35- GELİR VERGİSİ.

a) 657s. Kanun 4/A Kadrolu Personel Gelir vergisi Hesabı.

Gelir vergisi: aylık + Taban aylık + Ek gösterge + Kıdem aylık + İdari görev tazminatı + Yan ödeme =... - Emekli keseneği (SGK) kişi payı - sendika kesintisi - sakatlık indirimi tutarı - özel sigorta =... % 15 (gelir vergisine tabi oranlara göre) gelir vergisi alınır. (657 s. Kanun 4/C Kapsamındaki personelin sosyal hakları gelir vergisine dâhildir)

b) 657 s. Kanun 4/B sözleşmeli Personel Gelir vergisi Hesabı. (Tıp Fak. 4/B)

Personel sözleşme taban aylığı **1883 TL** bu tutardan, SGK şahıs tutarı düşülür.

Örnek varsayılan = 1883 % 14 (SGK Şahıs) = 263,62 bu tutar sözleşme taban aylığından düşülür. Kalan ücretten kişi vergi oranına göre, gelir vergisi alınır.
1883 - 263,62 = 1619,38 % 15 (vergi oranı)= 242,90 bu tutardan, vergi karşılığı olan, AGİ. tutarı düşülür - (AGİ kişi) 66,49 = 176,42 kişi gelir vergisi tutarıdır.

Not 1: 657 s. Kanununun 4/C fıkrası kapsamında görevlendirilen geçici personele ödenen aile yardımı ödeneği "**gelir vergisi ve damga vergisine**" tabiidir. [2014 yılı Mali ve sosyal hakların ödenmesine dair genelge 2'nci Mad. (c) fıkrası]

Not 2: ~~Sözleşmeli statüde olan 4/B ve 4/C li personele ödenen İş Sonu Tazminatları ödemesinde; "27 Mart 2018 tarihli ve 30373 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 5'inci maddesi ile 193 sayılı Kanunun 25' inci maddesinin birinci fıkrasının (7) numaralı bendi ile değiştirilmiştir. Bu Kanun değişikliği ile Gelir Vergisi Kanununun 25' inci maddesinde sayılan gelir vergisinden müstesna olan tazminat ve yardımlar arasına hizmet erbabına ödenecek olan İş Sonu **Tazminatının 24 aylığını aşmayan tutarlar da eklenmiş olup, yürürlük tarihi olan 27 Mart 2018 den itibaren 4/B li Sözleşmeli Personele ve 4/C li Geçici Personele ödenecek olan iş sonu tazminatından (24 aylığı aşmayan tutarlardan) gelir vergisi kesilmemesi gerekmektedir.** (1) - 11 Haziran 2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 303 seri nolu Gelir Vergisi Tebliğinin "3 üçü bölüm" 12 maddesi ile 24 ayı aşan tutarın gelir vergisine tabi olması iptal edilmiş olup, İş Sonu tazminatı Gelir Vergisinden tamamiyle istisna tutulmuştur.~~

36- GELİR VERGİSİ İSTİSNA TUTAR HESABI.

Gelir vergisi istisna tutarı o dönem için geçerli olan asgari ücretin brüt tutarından işçi kesenek şahıs payları olan;

%9 Malullük Yaşlılık + % 5 Genel Sağlık + % 1 İşsizlik Sigortası = Toplamda %15 şahıs kesenek payı kesinti tutarları brüt asgari ücretten tutarından düşülür ve böylelikle matrah tutarı bulunur. Bulunan bu tutardan ise yine gelir vergisi ilk dilimi olan % 15 oranı hesabı bulunur. Bulunan bu tutar istisna tutarımızdır. Kişi maaşında yer alan gelir vergisi tutarı istisna tutardan düşürülürse kişiye maaş harici yapılacak Gelir Vergisine tabi başka bir ödeme yapılırsa bu tutardan artan istisna tutarı eşitleninceye kadar mahsup edilir.

Örnek:

Bürüt Asgari ücret 10.008 TL. Olsun;

10.008 x 15 % (kesenek şahıs payı) = 1.501,12 TL.

1.501,82 TL. tutar da 10.008 TL. Bürüt asgari ücretten düşülür.

10.008 – 1501,12 = 8.506,80 TL.

8.506,80 TL. bu tutardan da % 15 lik Gelir Vergisinin ilk dilimi olan oran bulunur.

8.506,80 x 15 % (gelir vergisi dilimi) = 1.276,02 TL. bu tutar istisna tutardır.

1.276,02 TL. tutar maaşlardan uygulanacak istisna tutarımızdır.

Not: %15 lik vergi dilimi oranı, aylık brüt asgari ücret toplamlarının % 20 dilime ulaştığında, 8.506,80 TL. Tutardan % 20 vergi dilimi tutarı düşülerek istisna tutar oranı bulunacak.

37- DAMGA VERGİSİ.

Damga vergisi + Aylık + Taban aylık + Ek gösterge + Kıdem aylığı + Üniversite ödeneği + Üniversite geliştirme ödeneği + Eğitim ödeneği + İdari görev tazminatı + Denge tazminatı(ek ödeme) + Makam tazminatı + Görev tazminatı + Temsil tazminatı + Yabancı dil tazminatı + Sendika ödeneği. Vb. Diğer ödemelerden. (Sosyal haklar hariç)

38- SENDİKA AİDAT KESİNTİSİ.

4688 s. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, 25'nci mad. 2'nci fıkrası "Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz" hükmü ile sendikaların tüzüğünün belirlemiştir olduğu oran; Sendikalara üye olan Personelin, maaşının aylık bürüt tutarın 1000 % 0,5 oranındadır.

39- HAYAT SİGORTASI.

2013 yılında yürürlüğe girmiştir.

Gelir Vergisi Kanununun 63. maddesinde yapılan değişiklik ile sigortanın Türkiye'de kâin ve merkezi Türkiye'de bulunan bir emeklilik veya sigorta şirketi nezdinde akdedilmiş olması şartıyla; ücretlinin şahsına, eşine ve küçük çocuklarına ait hayat sigortası poliçeleri için hizmet erbabı tarafından ödenen primlerin %50'si ile ölüm, kaza, sağlık, hastalık, sakatlık, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi şahıs sigorta poliçeleri için hizmet erbabı tarafından ödenen primler ücret gelir vergisi matrahının tespitinde indirim konusu edilebilecektir. Ancak indirim konusu yapılacak primler toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamaz. Bakanlar Kurulu bu bentte yer alan oranları yarısına kadar indirmeye, iki katına kadar artırmaya ve belirtilen haddi, asgari ücretin yıllık tutarının iki katını geçmemek üzere yeniden belirlemeye yetkilidir.

40- İCRA KESİNTİSİ.

Personel maaşında uygulanacak kesinti, "İcra İflas Kanununa" göre; Maaşının **net** tutarının 1/4 oranında uygulanır. Kesinti sosyal haklar hariç, bütün kalemlere tabii

41- KEFALET.

Kefalet Kanunu kapsamında; aylık 100 gösterge rakamının memur katsayısıyla çarpımı; İlk giriş yapanlar için ise, 1500 göstergesinin memur katsayısı ile çarpımı ve bu tutarın; 1/4 eşit parça olarak kesilmesi.

42- AYLIKTAN KESME CEZASI.

657 sayılı Kanununun 125'inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendi ve 5'inci fıkrası gereğince memurun bürüt aylığından yapılacak olan kesintinin hesabında; ek gösterge, taban aylığı, kıdem aylığı, lojman tazminatı, yabancı dil tazminatı, makam tazminatı ile diğer zam ve tazminatlar toplamının aylık ile birlikte dikkate alınması gerekmektedir. (Konu hakkında Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün "19 Kasım 1998 tarih ve 24881 sayılı yazısı)

43- RAPORLU HASTALARDA ÜCRET KESİNTİSİ.

Yıl içinde 7 güne kadar rapor almış olan memurlar için her hangi bir kesinti yapılmaz. Yıl içinde 7 günden fazla istirahat almış olan memurlar için ise maaşındaki; (**Özel hizmet tazminatı ve Yan ödemesinden**) % 25 oranında kesinti yapılır.

Örnek varsayılan = 20 gün rapor almış hasta için, yılda ilk 7 gün hariç, 13 gün üzerinden özel hizmet ve yan ödemesi kesilir. Özel hizmeti tazminatı aylık tutarı 300 tl olsun bu tutar 30 iş gününe bölünür $300/30 = 10$ ve çıkan sonuç 10 tl. bu tutarın gün bazında % 25 kesinti yapılır. $10 \times 25 = 2,5$ tl bu tutarın 13 günle çarpımı; $2,5 \times 13 = 32,5$ tl (Bu işlem yan ödeme tutarı içinde uygulanır.) maaşından rapor kesintisi yapılır. (10344 s. Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar. Mad. 8.)

Heyet raporu kullananlardan kesinti yapılmaz.

44- GSS KESİNTİSİ. (ÜCRETSİZ İZİNLİ PERSONEL)

- 5534 sayılı Kanuna tabi 2008 yılı öncesi çalışan personelin ücretsiz izine ayrılması halinde bakmakla yükümlü olunan kişileri olup olmadığına bakılmaksızın ve süre sınırı uygulanmaksızın GSS kesintisi % 12 devam eder.
- 5510 sayılı Kanuna tabi 2008 yılı sonrası çalışan personelin, ücretsiz izine ayrılması halinde GSS kesintisi % 12 bir (1) yıl süreyle sınırlı olacak şekilde devam eder. Ancak, Muvazzaf askerlik görevi nedeniyle Kurumlarından aylıksız izinli sayılanların yedek subay okulu öğrencilik süreleri dahil olmak üzere bakmakla yükümlü olduğu kişilerin bulunması halinde süre sınırı uygulanmaksızın devam eder.

“Sosyal Güvenlik Kurumunun 13/11/2015 tarihli duyurusu”

45- SGK. KESİNTİSİ 5534 SAYILI KANUNA TABİ ÇALIŞAN. (2008 ÖNCESİ)

Not: 5510 sayılı Kanun 80 inci maddesi gereğince! 5510 sayılı Kanun sonrası çalışanlarda (2008 sonrası) emekli müktesebi yoktur ve kesenekleri görev aylığına göre hesaplanır ve atılır. Emekli müktesebi ise 5510 öncesi (2008 öncesi) çalışanlar için uygulanır. Personel Daire Başkanlığının kararnamelelerinde ise kullanılan personel programının izin vermemesi ve emekli müktesebi derecesi belirtilmesini zorunlu kılması nedeniyle 5510 sayılı Kanun (2008 sonrası çalışan) personel kararnamelelerinde emekli müktesebi derecesi gösterilmektedir. Bu ise bahsi geçtiği üzere Personel programının zorunlu kılması nedeniyledir. 5510 sayılı Kanun 80 inci maddesi ve 1 Eylül 2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “Uygulama Tebliği” bu konuya açıklık getirmiştir.

Bu işlem 5534 sayılı kanun (2008 öncesi) çalışanlar için; “Maaş + Taban Aylık + Kıdem Aylık” bu ücret tutarları ve en yüksek devlet memuru göstergesi olan 9500 göstergesinin memur katsayısı ile çarpımının çıkan sonucundan % 40 da eklenip elde edilen tutardan SGK kesintileri yapılır. (Akademik personelde makam tazminatı tutarı dâhildir.)

Örnek varsayılan = 1- Maaş. (Ek gösterge dâhil) 90,85 + Taban aylık. 1241,44 + Kıdem aylık. 7,43 = 1339,72
2- $9500 \times 0,079308$ (katsayı) = 753,42 % 40 = 301,37 bu tutar toplam tutardan düşülür.
3- $1339,72 + 301,37 = 1641,09 \rightarrow$ bu tutardan

% 16 Şahıs Şahıs.

% 12 GSS Devlet .

% 20 Kurum Devlet. kesilir.

* % 100 ARTIŞ; Maaşta % 100 artış; kıdem aylığı, emekli derecesi ve emekli ek göstergesi terfiinden kaynaklıdır.

46- SGK. KESİNTİSİ 5510 SAYILI KANUNA TABİ ÇALIŞAN(2008 SONRASI)

Not: 5510 sayılı Kanun 80 inci maddesi gereğince! 5510 sayılı Kanun sonrası çalışanlarda (2008 sonrası) emekli müktesebi yoktur ve kesenekleri görev aylığına göre hesaplanır ve atılır. Emekli müktesebi ise 5510 öncesi (2008 öncesi) çalışanlar için uygulanır. Personel Daire Başkanlığının kararnamelelerinde ise kullanılan personel programının izin vermemesi ve emekli müktesebi derecesi belirtilmesini zorunlu kılması nedeniyle 5510 sayılı Kanun (2008 sonrası çalışan) personel kararnamelelerinde emekli müktesebi derecesi gösterilmektedir. Bu ise bahsi geçtiği üzere Personel programının zorunlu kılması nedeniyledir. 5510 sayılı Kanun 80 inci maddesi ve 1 Eylül 2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “Uygulama Tebliği” bu konuya açıklık getirmiştir.

Bu işlem 5510 sayılı Kanuna tabi olanlar; bunlar için; “Özel hizmet tazminatı + Maaş + Taban aylık + Kıdem aylık” ücret tutarları üzerinden SGK kesintileri yapılır. (Akademik personelde makam tazminatı tutarı dâhildir.)

Örnek varsayılan = Özel hizmet taz. 361,64 + Maaş. (Ek gösterge dâhil.) 90,85 + Taban aylık. 1241,44 + Kıdem aylık. 1,24 = 1695,17 → bu tutardan;

% 5 Şahıs.

% 7,5 Kurum.

% 9 MYÖ Şahıs.

% 11 MYÖ Kurum. kesilir.

* 5510 sayılı kanuna tabi personele yapılan terfilerde % 100 artış uygulanmaz.

47- EMEKLİ VE SÖZLEŞMELİ SGK. (Ek ders ile Görevli olanlar).

a) Sözleşmeli SGK.

% 11 Malül. Yaş. Em. Pri DEVLET

% 7,5 Genel Sag. Sig. Pri. DEVLET

% 2 Kısa Vad. Sig. Kol.Pri. DEVLET

% 9 Malül. Yaş. Em. Pri. KİŞİ

% 5 Gen. Sag. Sig. Pri. KİŞİ

} Top. SGK = 34,5

b) Emekli SGK.

% 22,5 SGK Prim Ödeme (Sos. Güv. Dest. Pri.) DEVLET

% 2 SGK Prim Ödeme (Kısa. Vad. Siğ. Kol. Pri.)DEVLET

% 7,5 Sos. Güv. Dest. Prim (Sos. Güv. Dest. Pri.) KİŞİ

} Top. SGK = 32

19.01.2011 tarih ve B.13.2.SGK.0.10.04.00/73-031- Sayılı, “Prime esas kazançların alt ve üst sınırları ile bazı işlemlere esas tutarlar başlıklı Sosyal Güvenlik Kurumunun genelgesi ”ne istinaden;

SGK Prim Tavan Ücreti: Asgari ücret brüt tutarı 1201,50 TL. 1/30 bölünür ve 6,5 ile çarpılır. Örnek; $1201,50 \div 30 = 40,05 \times 6,5 = 260,33$ günlük prim tavan ücretidir. Bu tutar üzerinden kesilir. Aşan ücret tutarı prim kesilmeksizin kişiye ödenir.

SGK Prim Taban Ücret: Kişiyi ödenen ücret, Asgari ücretin 1/30 oranından az ise; Kişiyi atılacak SGK Primleri Asgari ücretin 1/30 olan tutar üzerinden hesaplanır. Düşük olan ücret oranı ile Asgari ücretin 1/30 olan tutar arasındaki fark bulunarak SGK Primi atılır. Kişiyi atılacak prim değeri Asgari ücretin 1/30 tutarı oranından az olamaz.

DOKUZUNCU BÖLÜM Diğer Genel Bilgiler

48- MAAŞ MATRAH HESAPLAMASI.

Personel maaşlarında matrah oranı yükseldikçe vergi dilimi artar. Bu oranda, maaşta gelir vergisi kesinti tutarını yükseltir.

*Matrah hesaplanması ve matrahda kullanılan hesap kalemleri;

Örnek varsayılan = Maaş (71,55) + Ek gösterge (70,91) + Taban aylık (1241,44) + Kıdem aylık (23,21) + Yan ödeme (12,57) vb. matrah kalemlerinin toplamı = 1419,68 olsun. Bu tutardan GSS Şahıs ve MYÖ! Şahıs (KİŞİ) karşılığı düşülür. Bu tutar ise, 185 TL olsun;

$1419,68 - 185 = 1234,68$ TL. Bu tutar o yıl içerisindeki aylarla çarpılır. $1234,68 \times 12 = 14816,16$ TL. bu oran kaçınıc ayda çarpımı bir üst seviyedeki gelir vergi dilimine ulaşırsa, her yılbaşı Gelir İdaresi Başkanlığına belirlenen ilgili vergi dilimi oranı üzerinden gelir vergisi alınır. Matrah tutarının iki vergi dilimi arasında olması halinde! Bir üst dileme aşan kısmı kadar tutardan; üst dilim vergi oranı alınır. Alt limitte kalan tutardan ise bir alt seviye vergi dilimi alınır. Her yılbaşında vergi dilimi %15'lik orandan başlar.

49- 14 GÜNLÜK KISITLI MAAŞ TABAN AYLIK HESAPLANMASI.

Yeni taban aylık katsayısı (1241,44) Eski taban aylık katsayısı (1205,27) arasındaki fark; çıkan sonuç ilgili aya, (Aralık 31 iş günü) bölünür. 14 iş günü ile çarpılır.

Örnek varsayılan = 2014 yılı 2'nci 6 ay taban aylığı = 0.1205,27

2015 yılı 1'nci 6 ay taban aylığı = 0.1241,44

$1241,44 - 1205,27 = 36,17 \div 31 = 1,17 \times 14 = 16,38$ (Fark taban aylığı)

Yılın başında yapılan 14 günlük maaş farklarında personel matrahları % 15 vergi dilimi üzerinden hesaplanır.

50- YURTDIŞINDA 2547 SAYILI KANUNUN 33'MAD. GÖREVLİ PERSONELİN MAAŞ İŞLEMLERİ.

2547 s. Kanun 33 mad. ile yurtdışında görevli olan akademik personelden maaşının net tutarından % 40 oranında kesinti yapılır.

2547 s. Kanun 33 mad. ve 39 mad. ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile anılan Kanunun 38 inci mad. göre kurum ve kuruluşlarda görevlendirilenlerden yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayanlar eğitim ödeneğinden faydalanamazlar

51- SAKATLIK İNDİRİMİ.

Çalışma gücünün asgarî (1) derece % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece sakat,- asgarî (2) derece % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece sakat,- asgarî (3) % 40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece sakat sayılır ve aşağıda sakatlık dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir. (193 sayılı gelir vergisi Kanunu 31 mad.)

Sakatlık indirimi;

Birinci derece sakatlar için **(880 TL)**

İkinci derece sakatlar için **(440 TL)** = 2015 yılı için geçerli

Üçüncü derece sakatlar için **(200 TL)**

Sakatlık derecelerinin tespit şekli ile uygulamaya ilişkin esas ve usuller Maliye, Sağlık ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlıklarınca bu konuda müştereken hazırlanacak bir yönetmelik ile belirlenir.

Bu işlemde kişinin matrahı tabi ödeme kalemleri toplanır.

Örnek varsayılan = Aylık 73,02 + Taban aylık 1241,44 + Ek gösterge 57,27 + Kıdem aylık 14,32 + Yan ödeme 11,35 = 1397,40 bu tutardan %16 SGK şahıs düşülür. $1397,40 \times 16 = 223,58$ kalan 1173,82 tutardan ise, kişi sakatlık indirim oranı düşülür. $1173,82 - 880$ (1. derece) = 293,82 TL üzerinden gelir vergisi alınır. $293,82 \times 15$ (vergi dilimi) = 44,07 TL gelir vergisi alınır.

Not = Örnekte SGK indirim tutarı 5510 (2008)öncesi için % 16 SGK şahıs tutarı düşülmüştür. 5510 (2008) sonrası için ise, % 14 SGK şahıs payı düşülecektir.

52- 657-SK. 68-B İLE GÖREVLENDİRME (TORBA KADRO).

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/b maddesi ile görevlendirmeler (torba kadro); bu tür görevlendirmeler 4'ncü derece ve daha alt 4-3-2-1 derecelere atananlar atandıkları derecenin zam ve tazminatları hak kazanır. Bunlar harici, 5 ve daha yukarı derecelerde yapılan atamalarda kişi atandığı derecenin zam ve tazminatları hak kazanamaz. Bu Kanundan faydalanacakların yükseköğrenim mezunu olmalı.

53- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8'inci mad. 7'nci bendi kapsamında ödenmektedir. Toplamda ayda 80 saatten fazlası ödemede dikkate alınmaz. Aynı kanununun 6 ve 7'ci maddeleri de bunu düzenlemekle beraber,

- c- 09.12.2003 tarih ve 25311 sayılı resmi gazetede yayımlanan, " İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği." ve
- d- 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı resmi gazetede yayımlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği" bulunmaktadır.

Örnek Hesaplama:

- 200x memur katsayısı 0,079308 = 15,86
- 15,86 x toplam dakika 618 dk. = 9801,48
- 9801,48 ÷ 60 (1 saat) = 163,36
- Aylık toplamda 80 saatten fazlası ödemede dikkate alınmaz.
- Damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.
- Ücret ödemeleri "01.01.05.02 – İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri" ekonomik kodundan yapılacaktır.
- Hizmet alımı yoluyla çalıştırılacak kişilere yapılacak ödemeler "03.5.1.10 – İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet Alım Giderleri" ekonomik kodundan yapılacaktır.

54- USTA ÖĞRETİCİ ÜCRETLERİ (Gelir vergisi + Damga vergisine tabi)

Bütçe ve Mali Kontrol (BUMKO) (E) cetveli 42'nci maddesi kapsamında çalıştırılmakta olup, Bir mali yıl içinde aynı kişiye aynı kurum bütçesinin (döner sermaye ve fon bütçesi dahil) farklı tertiplerinden olsa dahi en fazla üç ay için ödeme yapılabilir. Bunlara fiilen çalıştıkları her gün için ödenecek ücretin bir günlük brüt tutarı, işçiler için belirlenen bir günlük brüt asgari ücret tutarını geçemez.

55- KİŞİ BORÇLARI

- a) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 71 md.
- b) Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- c) Muhasebat Genel Müdürlüğü 16 seri nolu Genel Tebliği
- d) 659 SAYILI KHK
- e) Borçlar Kanunu

Kamu zararından doğan alacaklarda taksitlendirme (Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik md. 16)

madde 16-

- (1) Kamu zararından doğan alacaklar, sorumluların ve/veya ilgililerin talebi üzerine kamu idaresince taksitlendirilebilir.
- (2) Taksitlendirme süresi azami beş yıl olup bu süre içerisinde asıl alacağın faiziyle birlikte tahsil edilmesi gerekir.

56- BİLİŞİM PERSONELİ (SÖZLEŞMELİ)

Kurumlarda görevlendirilen (Üniversitelerin Bilgi işlem birimlerinde çalışan ve ücretleri Maliye Bakanlığınca belirlenen Bilişim Personeli) 375 sayılı kanunun ek- 6 maddesince atanır/görevlendirilir,

çalıştırılır. Bunlar atanma usulü olarak mevzuatta 4857 sayılı İş Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları kanunu da tabi değildir.

57- GÖREV DEĞİŞİKLİĞİNDE AYLIGA HAK KAZANMA

2022 ve 2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem toplu sözleşmenin 49. Madde "Görev değişikliğinde aylığa hak kazanma" başlıklı maddesince, 657 sayılı Devlet Memur Kanunu 167 maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "göreve başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır. Şeklinde değişmiştir.

58- UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ HALİNDE TAKİP EDEN AYDA MALİ HAKLARI HAK KAZANMA

a) 2914 Sayılı kanuna tabi olan akademik personel unvan değiştiğinde mali haklarını takip eden ay başından itibaren alır. Çünkü, 2914 sayılı kanunun 3 maddesinde unvanları tanımlarken devamında;

a) Profesörler, profesör kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren birinci derecenin,

b) Doçentler, doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren üçüncü derecenin,

c) Doktor öğretim üyeleri, doktor öğretim üyesi kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren beşinci derecenin,

"... atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren" hükmü gereği takip eden ay başından itibaren kazanırlar.

b) 657 sayılı Kanununa tabi personel ise atamanın yapıldığı unvanı tebliğinden itibaren hak kazanırlar. Bu hüküm ise 657 sayılı kanuna tabi personele düzenlenen iki yıllık toplu sözleşmede bu hüküm getirilmiştir.

59- 657 sayılı Kanuna tabi 4/b sözleşmeli atanan/statüde görev yapan personelin maaşları peşin ödenir.

Kesenekleri ise memurların aksine bir ay 30 gün çalıştıktan sonra atılır!